

**Forhåndsftale indgået mellem
Dansk Sygeplejeråd, lederforeningen
og Socialområdet
i Region Midtjylland vedrørende
lønstruktur for mellemledere**



Aftalen omfatter:

Mellemledere (område-, tilbuds-, og afdelingsledere) omfattet af overenskomsten for ledere på Sundhedskartellets område (OK 32.26).

Aftalens formål og overordnet indhold:

Forhåndsftalen skal danne grundlag for en harmoniseret og gennemskuelig lønopbygning for mellemledere ansat i specialområderne i Region Midtjylland.

Forhåndsftalen dækker grundlønssindplacering samt funktionstillæg for kompleksitet.

Derudover kan specialområderne lokalt udmønte individuelle kvalifikationstillæg med baggrund i lederens erfaring, faglig og personlige kvalifikationer.

For allerede ansatte mellemledere vil der ske en konvertering af den eksisterende lønopbygning, hvormed lønnen opbygges på ny. Ved konverteringen sikres, at ingen mellemledere går ned i løn.

Grundlønssindplacering:

- Områdeledere indplaceres på grundløn, trin L14.
- Tilbudsledere og afdelingsledere indplaceres på grundløn, trin L9 eller L10 jf. regionsforhåndsftale indgået mellem Region Midtjylland og DSR vedrørende kompleksitet for oversygeplejersker:
 - L9: ledelse af op til 39,99 fuldtidsstillinger
 - L10: ledelse af 40 eller flere fuldtidsstillinger

Funktionstillæg (kompleksitet):

- Område- og tilbudsledere ydes funktionstillæg for kompleksitet, årligt kr. 60.000 (31.03.2018-niv). **Tillægsnr. 183157.**
- Afdelingsledere ydes funktionstillæg for kompleksitet, årligt kr. 40.000 (31.03.2018-niv) under forudsætning af, at ét af følgende kriterier er opfyldt:
 - ledelse på geografiske adskilte matrikler eller
 - ledelse af både dag- og døgntilbud**Tillægsnr. 183158.**

Dato: 2. maj 2024

Sagsbehandler: Birthe K. Nørgaard

Rasmussen

Tel. 51 84 50 88

Sagsnr.: 1-13-7-168-20

Side 1 af 2

Øvrige afdelingsledere ydes funktionstillæg for kompleksitet, årligt kr. 20.000 (31.03.2018-niv). **Tillægsnr. 183159.**

Kompleksitetsvurderingen af de enkelte afdelingslederstillinger foretages af områdechefen.

For afdelingsledere vil der kunne ske reguleringer i kompleksitetstillæg både i opadgående og nedadgående retning, såfremt stillingens kompleksitet ændres eksempelvis ved organisationsændringer.

Øvrige forhold:

Lønnen reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft fra den 1. april 2024, og gælder for både nuværende ansatte og nyansatte mellemledere.

Nærværende forhåndsftale træder i stedet for evt. tidligere lokale forhåndsftaler/lønstrukturer for mellemledere inden for socialområdet i Region Midtjylland.

Opsigelsesbestemmelse:

Forhåndsftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned af såvel Region Midtjylland som Dansk Sygeplejeråd, lederforeningen.

Såfremt forhåndsftalen bliver opsagt med henblik på en genforhandling af aftalen, er parterne enige om, at der ikke foretages ændringer i lønindplacering af mellemledere som følge af den opsagte forhåndsftale, før en ny forhåndsftale er indgået.

Der tages i aftalen forbehold for adgang til modregning såfremt der centralt i overenskomsten for ledere på Sundhedskartellet's område aftales honorering for kompleksitet.

Forinden en evt. modregning vil de nærmere forhold blive drøftet ved en forhandling mellem Dansk Sygeplejeråd, lederforeningen og Koncern HR.

Dato: *maj 2024*



Koncern HR
Løn, Personale og System-
optimering
Henriette Spanggaard Petersen
HR-chef

Dato: 3. maj 2024



Dansk Sygeplejeråd, lederforeningen
Forkvinde Irene Hesselberg